

รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จัดทำโดย

คณะทำงานสนับสนุน

โครงการ CMU-ITA

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200 โทรศัพท์ 0-53943511

 email : soc.info@cmu.ac.th

 @Socialsciences.CMU  www.soc.ac.th

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
วิสัยทัศน์/เป้าประสงค์หลัก/พันธกิจ/วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๓
ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
รายงานผลการป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕

บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางต่อทุกภาคส่วนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถาบันการศึกษา เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดทำ **แผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘** ขึ้นมา โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีคุณธรรม และส่งเสริมจิตสำนึกของบุคลากรทุกระดับให้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตที่ได้กำหนดไว้ โดยครอบคลุมถึงการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ (๑) **การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** และ (๒) **การพัฒนากระบวนการและกระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก** ซึ่งมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนพัฒนาระบบการควบคุมภายในและกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะสังคมศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะสะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความก้าวหน้าในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตลอดจนเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น เพื่อให้คณะฯ เป็นองค์กรที่ได้รับความไว้วางใจและเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใส
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๑.วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นคณะที่มีบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒. เป้าประสงค์หลัก (Goal)

คณะสังคมศาสตร์ปราศจากการทุจริต

๓. พันธกิจ (Mission)

๑. ด้านความโปร่งใส นักศึกษา บุคลากร ผู้รับบริการ สาธารณชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะสังคมศาสตร์ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่โดยเคร่งครัดตามมาตรฐานจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน ๒) จริยธรรมต่อหน่วยงาน ๓) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และ ๔) จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เสริมสร้างมาตรฐานและความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล พัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ให้เป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม การเป็นสังคมมีดีที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างเปิดเผยกว้างบนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมของนักศึกษา บุคลากร ผู้รับบริการ สาธารณชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการเผยแพร่บทบาทและหน้าที่และการทำงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

๔. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรของคณะฯ ในการรับผิดชอบตอบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และสร้างมาตรฐานการดำเนินการป้องกันการทุจริตให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสังคม

๕. ยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (Objectives and Key Results : OKRs)

ลำดับ	ตัวชี้วัด OKRs	หน่วยวัด	ผล ปี ๒๕๖๗	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘
๑.	จำนวนข้อตรวจพบการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ของสำนักงานการตรวจสอบภายใน ที่อยู่ในระดับสีส้ม – สีแดง	เรื่อง	๐	๐
๒.	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละ	๙๓.๑๐	> ๙๕

ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์ : คณะสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่มีบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นใน
คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



เป้าประสงค์หลัก : คณะสังคมศาสตร์ปราศจากการทุจริต

พันธกิจ :

ด้านความ
โปร่งใส

ด้านความพร้อม
รับผิดชอบ

ด้านความปลอดภัย
จากการทุจริต

ด้านวัฒนธรรม
คุณธรรม

ด้านคุณธรรมการ
ทำงาน

ด้านการสื่อสาร
ภายในองค์กร

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ :

SO 1

ยกระดับจิตสำนึกและเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคมที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

SO 2

สร้างระบบการป้องกันทุจริตที่มี
ประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาระบบและกระบวนการ
ป้องกันการทุจริตเชิงรุก

รายงานผลการป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรในการรับผิดชอบตอบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ๑. บุคลากรคณะฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในระดับสูง

๒. บุคลากรคณะฯ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในระดับสูง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ความก้าวหน้า	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ
๑.สร้างวัฒนธรรมและ กระตุ้นจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริตให้ บุคลากร	๑.การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตของ คณะ	๑. คณะฯ ได้มีการจัดทำประกาศ เรื่อง “นโยบายไม่ ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติ หน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy)” ๒.คณะฯ ได้มีการถ่ายทอดและมอบนโยบายการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม ต่อคณะผู้บริหารและหัวหน้างาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ ถ่ายทอดต่อคณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ความก้าวหน้า	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ
	๒.โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะสังคมศาสตร์ จัด “โครงการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรและนโยบายการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘” โดยเชิญวิทยากรจากกองกฎหมาย มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ มาบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงานโครงการวิจัยและบริการวิชาการ” มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายโครงการบริการวิชาการ ให้กับบุคลากรของคณะฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ตามมาตรฐานจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	๒,๔๙๘.๗๕	มีนาคม ๒๕๖๘
	๓.การเผยแพร่องค์ความรู้/สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการกระทำทุจริต ผิดกฎหมาย ผ่านช่องทางสื่อของคณะฯ ได้แก่ ● เว็บไซต์คณะฯ ที่ https://www.soc.cmu.ac.th ● เพจเฟซบุ๊กคณะฯ ที่ https://www.facebook.com/Socialsciences.CMU ● กลุ่มไลน์ของคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันและการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และสร้างมาตรฐานการดำเนินการป้องกันการทุจริตให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสังคม

- ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :
๑. จำนวนประเด็นความเสี่ยงในระบบการควบคุมภายใน :
 - ความเสี่ยงในระดับปานกลาง (สีเหลือง) - ไม่เกิน ๕ ประเด็น
 - ความเสี่ยงในระดับสูง (สีแดง) - ไม่มี
 ๒. ค่าคะแนนภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (CMU-ITA) : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ความก้าวหน้า	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ
๑. พัฒนาระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	๑. การจัดทำระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกส่วนงานของสำนักงานคณะฯ จัดทำระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมภาระงานสำคัญตามพันธกิจของส่วนงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
	๒. การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	คณะฯ ได้ดำเนินงานตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และการไม่ทุจริตในหน้าที่ (Compliance Risk) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังไม่ได้รับการรายงานผลจากสำนักงานการตรวจสอบภายใน (สตน.) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ความก้าวหน้า	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ
	๓.โครงการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ (CMU-ITA)	คณะฯ ได้มีการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๒.พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต (Voice of Customer) ให้มีประสิทธิภาพ	๑.โครงการปรับปรุงระบบ VOC บนเว็บไซต์	พัฒนาระบบแจ้งเบาะแสการทุจริตบนเว็บไซต์ของคณะฯ ให้ผู้ใช้งานมีความสะดวกในการใช้งานและเข้าถึงระบบได้โดยง่าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗
	๒. การปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้มีผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนและกระบวนการตอบสนองข้อร้องเรียนที่ชัดเจนและเป็นระบบ รวมถึงมีมาตรการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสให้ทราบและการเก็บเป็นความลับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗